



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑

ที่ ๕๗/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างเพื่อป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ ได้ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานขึ้น และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปเจตนารมณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ และให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ รองประธานกรรมการ (ที่กำกับ ดูแลกลุ่มงานวินัยละเมิด)
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นิติกร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ที่ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดผิดหูหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตรังโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรังมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรังรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายสำนักงานเขตพื้นที่

๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวิจิต ชาญกิจวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๑